



Основно училище “Христо Максимов” - гр. Самоков

ул. "Христо Максимов" № 1, e-mail: ouhr.maksimovsamokov@abv.bg, тел. : 0722/66582

УТВЪРЖДАВАМ:

АНТОАНЕТА НИКОЛОВА:

Директор на ОУ „Христо Максимов” – гр. Самоков

ПРОГРАМА

ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

В
ОУ „ХРИСТО МАКСИМОВ”
ГРАД САМОКОВ

Учебна 2020/2021 година

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за намаляване на дела на преждевременно напусналите образователната система в ОУ „Христо Максимов” – Самоков е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките на превенция, интервенция и компенсиране на отпадането и преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система /2013-2020/, приета от Министерски съвет с протокол № 44/30.10.2013г., **ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 100 ОТ 8 ЮНИ 2018 Г. за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.**

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията.

Програмата е разработена на основата на Плана за изпълнение на стратегията на МОН и материалите от регионалните срещи за отчитане на Плана към Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система през м. октомври 2015 г.

Програмата представя:

- Анализ – определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане в ОУ „Христо Максимов” и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- Дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията за учене чрез предлагане на качествено образование – използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия- подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти и целодневна организация на учебния ден, приоритети дефинирани в Училищната стратегия Годишния план и Плана за квалификация на педагогическите специалисти;
- Обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- Събиране на постоянна и надеждна информация за движението на учениците.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО

В началото на учебната 2020/2021 г. броят на учениците **е 140** от I до VII клас. Това са ученици от района на училището, сред които значителна част ученици от уязвими групи и пътуващи ученици от с. Доспей, с. Широки дол, с. Продановци, с. Драгушиново и с. Злокучене.

През настоящата учебната година в ОУ „Христо Максимов“ не е имало прекъснали обучението си ученици, нито ученици застрашени от отпадане, идентифицирани като деца в риск.

Поддържането на добър баланс между българския и ромския етнос в училище позволява да се постигне интеграционна култура от страна на ромските родители и приемане на образованието като ценност в развитието на детето.

Въпреки това, в училище се наблюдава тенденция на завишаване броя на отсъствията от страна на ученици от прогимназиален етап, занижаване успеваемостта и неспособност за покриване на образователните стандарти.

Нежеланието за учене, слабият успех и родителска незаинтересованост, поставят тези ученици в рискована група, което налага разработване на мерки и очертаване на политиките на превенция, за постигане целите на Програмата и недопускане на случаи на преждевременно напуснали ученици.

Поради засиления контрол и добро взаимодействие между преподаватели, класен ръководител, родител, УКБППМН, община Самоков, МКБППМН и Агенция за закрила на детето успяваме да осигурим присъствие на рисковите ученици и оформяне на успех. Благодарение на работата по проекти и целодневната организация на учебния ден, тези ученици завършват успешно учебната година. Ученици, които са придошли в пети или шести клас от ромския етнос напускат училище и се преместват в професионалното училище в града, поради слаба мотивация за учене и постижения.

През цялата учебна 2020/2021 година ще продължим съвместно с МКБППМН да организираме кампания за намаляване на безпричинните отсъствия на учениците, като една от превантивните мерки за ограничаването им чрез екипите за обхват, назначени със заповед на Началника на РУО София – регион. Като най-чести причини за допускане, класните ръководители посочват закъсненията, бягства от час/часове поради ниска мотивация за учене.

Друг фактор, който би могъл да бъде причина за отпадането на учениците от училище е недостатъчното владение на български език. Този фактор не е приоритетен за нашето училище, поради това че в семействата на нашите ученици от ромския етнос се говори предимно на български език.

Човешкият ресурс е факторът, който има най-силно влияние върху проблема за преждевременно напускане на училище. Предлагането на качествено образование и повишаване на мотивацията за учене, с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване на квалификацията.

Всички учители са участвали в различни форми на квалификация през изминалата учебна година. Основни тематични направления: Методическа и педагогическа помощ на млади колеги, добри практики, екипно взаимодействие, оценяване на знанията и уменията на учениците, превенция на училищното насилие и агресия, ефективно управление на дисциплината в клас и в училище, работа с деца билингви, Европейски измерения в съвременното обучение в начален, прогимназиален и гимназиален етап на средното образование, Всеки ученик ще бъде отличник

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, акто сред тях са:

- Работата по проекти- схема „Училищен плод” и „Училищно мляко”, „Научи се да караш ски”, други.
- осигуряване на безплатна закуска за учениците 1-4 клас;
- провеждане на ефективни консултации по учебните предмети;
- системни разговори с родители и ученици;
- реализиране на разнообразни и целогодишни вътрешно-училищни и извънучилищни мероприятия и конкурси;
- тържествено отбелязване на училищни празници пред общността и родителите;

- инициране на благотворителни инициативи.

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на ученици от идентифицираните рискови групи в училище.
2. Подобрени резултати от обучението, измерими от входно и изходно ниво,

IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

<i>Мерки за реализиране на политиките</i>	<i>Отговорник</i>	<i>Срок за изпълнение</i>	<i>Индикатори</i>
<u>I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО</u>			
<u>1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда- училищен климат, атмосфера на взаимоотношенията, управление</u>			
<i>1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училището</i>			
Запознаване на учениците с правилника на училището	класни ръководители	м. септември	
Ежеседмично обобщаване информацията за отсъствията на учениците. Информирание на родителите и изясняване причините за отсъствията.	класни ръководители	постоянен	брой справки, писма до родители, брой внасяния в бележниците
Изготвяне на база данни от класните ръководители, в чиито класове има ученици от рискови групи.	класни ръководители УКБППМН	м. октомври	Изготвен регистър, брой карти
Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни мероприятия: състезания, конкурси, благотворителни кампании	всички учители	2020/2021 г.	Брой проведени кампании, брой участвали ученици
Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията	Директор	2020/2021 г.	Брой извършени проверки

на учениците в електронния дневник и подаване на данните към Регистъра за движение на учениците			
Провеждане на срещи на екипа от УКБППМН с родители и ученици със слаб успех, лоша дисциплина, отсъствия и набелязани мерки	УКБППМН	2020/2021 г.	Брой извършени срещи от комисията
Работа по Национални програми и проекти като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици	Директорът, старшите учители	2020/2021 г.	Брой НП, брой проекти
Удовлетворяване на желанието на всички ученици за целодневна организация на учебния ден	Класните ръководители, учители ГЦОУД	2020/2021 г.	% на удовлетвореност на подадените молби
Организиране на извънкласни дейности: училищни тържества, благотворителни кампании	Ръководителите на групите Класните ръководители	2020/2021 г.	Брой обхванати ученици
<u>1.2.Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище</u>			
Изграждане на творческа, позитивна, креативна подкрепяща детето среда. Общност, на която детето може да разчита за подкрепа.	Всички учители	2020/2021 г.	
Електронен дневник. Своевременно уведомяване на родителите за допуснати отсъствия и за текущи оценки на учениците;	Директор Класни ръководители	2020/2021 г.	
Стимулиране положителните изяви и	Директор Класни	2020/2021 г.	Брой наградени ученици

доблестни постъпки на учениците; Санкциониране на нарушителите и подстрекателите на негативни постъпки.	ръководители		Брой наложени наказания и санкции
По-голяма атрактивност на преподавания учебен материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	Учителите	2020/2021 г.	Брой използвани електронни продукти, брой материали за онагледяване
Осигуряване на консултации на всеки застрашен от отпадане ученик, поради слаби оценки и невъзможност да покрие държавните образователни стандарти	Директор Старши учители	2020/2021 г.	
Разглеждане в ЧК на теми свързани с рискови прояви, които могат да застрашат децата и да доведат до отпадането им от училище; - теми свързани с гражданското образование /здравно образование и възпитание/.	Класни ръководители	2020/2021 г.	Брой теми / учебни часове
Екипна работа между учителите, обсъждане на проблеми и обмяна на добри практики при работата им с едни и същи ученици с цел повишаване на ефективността на педагогическите подходи.	Класни ръководители	2020/2021 г.	проведени срещи, дискусии и обучения в тази насока
Включване на застрашените от отпадане ученици в извънкласни и	Учителите	2020/2021 г.	Диференциране на задачите за домашна работа и проверка на

извънучебни дейности. Реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик –личностно ориентиран подход			текущите знания
Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати	Учителите	2020/2021 г.	Резултати от обучението
Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	Директорът	2020/2021 г.	Брой напуснали ученици
<u>1.3.Достъп до качествено образование за ученици със СОП</u>			
Подобряване възможностите за обучение на ученици със СОП: -осигуряване на допълнителна подкрепа -прилагане на единна методика за оценяване	Учителите, работещи с ученици със СОП; Ресурсните учители	2020/2021 г.	Брой разработени ИУП
<u>II.ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ</u>			
<u>2.1.Повишаване на участието и ангажираността на родителите и обществеността</u>			
Задълбочаване сътрудничеството между семействата на всеки ученик и педагозите чрез постоянна, ясно определена двустранна връзка и разнообразни начини на ангажиране, основаващи се на взаимно доверие, екипност и доброволност	Директор Класни ръководители	2020/2021 г.	Брой съвместни инициативи
Индивидуално консултиране на родители. Информационни материали: брошури, дипляни, наръчници за	Всички учители	2020/2021 г.	Брой проведени консултации

родители в училищния кът за общуване;			
Сътрудничество с различни организации- МКБППМН, ДПС, Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”, екипите за обхват	Класни ръководители, УКБППМН	2020/2021 г.	Брой инициативи
<u>2.1. Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество</u>			
Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Кл. ръководители	2020/2021 г.	Брой проведени дейности
Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици /по целесъобразност/	Кл. ръководители	2020/2021 г.	Брой инициативи
<u>III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ПРЕЖДЕВРЕМЕННО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ</u>			
Отчет за дейностите и мерките по програмата	Директор, класни ръководители, УКБППМН	Срочен съвет, годишен съвет	Брой отчети

Програмата е приета на Педагогически съвет, протокол № 8/03.09.2020 г. и утвърдена със заповед на Директора № РД 03-529/14.09.2020 г.